



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖
เรื่อง รายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้าย
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ (จังหวัดเชียงราย)

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม
พ.ศ. ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ตอนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
ข้อ ๑๐.๒ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ
ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและ
จรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษา
ปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียด ในการประเมินศักยภาพ นั้น

เพื่อให้การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสายงานผู้บริหารสถานศึกษาเป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด โดยความเห็นชอบของ กศจ.เชียงราย
ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงประกาศรายละเอียดในการประเมิน
ศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.
กำหนด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ที่ยื่นคำร้องขอย้าย
ทั้งภายในและต่างสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายมนต์ชัย ปาณรูป)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖

รายละเอียดการประเมินศักยภาพ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ (จังหวัดเชียงราย)
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ฉบับลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๑)

ตามที่ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐.๒ โดยกำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย ประกอบด้วย วิทยทัศนคตเป็นผู้นำ ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา ผลการปฏิบัติงาน ประสบการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ ความอาวุโสตามหลักราชการ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานการศึกษา ปัจจุบัน โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียด ในการประเมินศักยภาพ นั้น

โดยความเห็นชอบของ กศจ.เชียงราย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดรายละเอียดในการประเมินศักยภาพประกอบการพิจารณาย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๖ ดังนี้

องค์ประกอบและคะแนน

๑. วิทยทัศนคตเป็นผู้นำ	๑๐	คะแนน
๒. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕	คะแนน
๓. ผลการปฏิบัติงาน	๓๕	คะแนน
๔. ประสบการณ์	๑๐	คะแนน
๕. คุณวุฒิ	๕	คะแนน
๖. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ	๑๐	คะแนน
๗. ความอาวุโสตามหลักราชการ	๑๐	คะแนน
๘. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือ ปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน	๕	คะแนน
รวม	๑๐๐	คะแนน

กรอบการพิจารณา มีดังนี้

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิทยทัศนคตเป็นผู้นำ	๑๐	๑. วิทยทัศนคต (๕ คะแนน) - บริหารโดยยึดหลักนิติบุคคล, บริหารโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง ๒. จัดทำแผนพัฒนาสถานศึกษาที่ขอย้ายไป (๕ คะแนน) - โดยกำหนดเป้าหมาย กระบวนการ ผลสัมฤทธิ์ ฯลฯ

ที่	องค์ประกอบ	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๒	ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษา	๑๕	<p>๑. การพัฒนาตนเอง (๕ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - อบรมเกี่ยวกับความรู้ทางกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการสถานศึกษา - อบรมเกี่ยวกับหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน - อบรมเกี่ยวกับการใช้ ICT <p>๒. ความสามารถในการบริหารจัดการศึกษา (๕ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การกระจายอำนาจ - การจัดระบบและโครงสร้างในสถานศึกษา - การสร้างเครือข่ายและการบริหารจัดการภายนอกสถานศึกษา <p>๓. การบริหารแบบมีส่วนร่วมกับองค์กรชุมชนเครือข่าย (๕ คะแนน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - แบบองค์คณะบุคคล - การรับบริการจากภายนอกองค์กร - การให้บริการแก่ภายนอกองค์กร
๓	ผลการปฏิบัติงาน	๓๕	<p>พิจารณาการปฏิบัติงานที่เกิดจากการบริหารจัดการของตน</p> <p>๑. ผลที่เกิดกับนักเรียน (๑๐ คะแนน)</p> <p>๑.) ผลสอบ O-Net (๔ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ ในปีการศึกษาที่ผู้ขอย้ายบริหารงานอยู่</p> <p>(๑.๑) ระดับคะแนนเฉลี่ย O-Net ม. ๖ (๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้) หรือ ม.๓ (๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้) ๑ ปีการศึกษาที่ผ่านมา มีคะแนนเท่ากับหรือสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ ได้ ๒ คะแนน</p> <p>(๑.๒) พัฒนาการระดับคะแนน O-Net ของโรงเรียน ๒ ปีการศึกษาที่ผ่านมา (ปีการศึกษา ๒๕๕๔ - ๒๕๖๐)</p> <p>(๑) พัฒนาการเพิ่มขึ้นในระดับ ม.๓ ได้ ๑ คะแนน</p> <p>(๒) พัฒนาการเพิ่มขึ้นในระดับ ม.๖ ได้ ๑ คะแนน</p> <p>(๓) ทั้ง ม.๓ และ ม.๖ ไม่มีพัฒนาการ ได้ ๐ คะแนน</p> <p>๒.) นักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย (๒ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน คือ</p> <p>(๑) ไม่มีการทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกาย จิตใจ หรือ ร้องเรียน จนตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง ได้ ๒ คะแนน</p> <p>(๒) มีการทะเลาะวิวาท ทำร้ายร่างกาย จิตใจ หรือร้องเรียน จนตกเป็นที่วิพากษ์วิจารณ์ของสังคมอย่างกว้างขวาง ได้ ๐ คะแนน</p> <p>๓.) ความเป็นเลิศด้านต่างๆของนักเรียน (๔ คะแนน) เกณฑ์การให้คะแนน (นับที่โรงเรียนปัจจุบัน) คือ มีหลักฐานความเป็นเลิศของนักเรียน ปรากฏชัดเจนและรางวัลหรือหลักฐานที่ได้รับต้องเป็นข้อมูลย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย ตามปีปฏิทิน</p>